



Brown

company profile



Brownが目指すのは “上質の普通”

一見普通だけれど
その中に確かに感じる
「何かが違う」という
喜びや驚き。
そんな“上質の普通”を
スタイリングや
サービスなどを通じて
お客様に提供しています。



1

Work Style

成長を楽しみ、安心して働ける環境



リラックスして 働く空間

店内はシンプルな中にも温かみのあるデザイン。ゆとりのある空間設計で、働きやすさも抜群です。



切磋琢磨 しあえる仲間

時にライバルであり、先生にもなる。そんな成長を後押ししてくれる向上心をもった仲間がいます。



事情に合わせた 勤務形態

子育てや出産をはじめ、個人のライフスタイルを考慮した勤務形態で働くことができます。



リフレッシュの 時間も大事

年1回社員旅行(2016年グアム)をはじめ、社員交流やリフレッシュできる機会も大切にしています。

福利厚生も充実 安心して働けるよう、4つの社会保障制度に加入しています。

健康保険

業務外の病気や怪我の際に、総額の3割の負担で治療を受けることができます。また傷病手当金や出産育児一時金も支給されます。

労災保険

通勤途中や業務上での病気や負傷・障害や死亡に対して、労働者やその遺族に治療費や休業補償、年金などが給付されます。

厚生年金

現法律では65歳になると老後の所得補償として厚生年金を受給できます。定年退職後だけでなく障害を持った場合にも生活費の補助を受けられます。

雇用保険

失業した際、一定の期間に一定の失業給付金を受けることができます。支給日数は退職日までの勤続年数と退職理由により異なります。

仕事もプライベートも 両立できる職場

スタイリスト
平江 将樹

Brownは無理なく仕事に打ち込めるサロンづくりをしています。例えば、勤務は基本18時30分まで。終業後は練習だけでなく個人の楽しみにも自由に時間を使えるのが魅力。だからプライベートも充実しているので、いつも良いコンディションで仕事に取り組むことができます。



2

Skill Up

美容理論に基づく技術の習得

Brownの基本方針

大切にしているのは、感覚に頼るのではなく美容理論に基づいたカット技術の習得。練習会やサロンワークを通して、美容師として一生ものの技術を身につけることができます。



定期的な練習会でスキルアップ

週に1回、全員でカットの練習会を行っています。先輩がフォローするので、一人で伸び悩むことはありません。

〔入社1~3年〕

アシスタント～スタイリストデビューまでの
主な教育カリキュラム

新卒で入社の場合、まずアシスタントとして様々な仕事を学びます。質の高い技術を提供するための美容理論と実践を繰り返し学ぶ教育カリキュラムに沿って、基本技術はもちろん、美容師としての接客マナーも身につけていきます。



シャンプー

お流しやシャンプーなど、洗髪ひとつをとっても役割は異なります。美容師が一番最初に習得する技術です。

パーマ

お客様のご希望のスタイルを叶えるため、基礎から応用まで、さまざまなパーマの技術を習得します。

カラー

おしゃれ染めからグレイカラー、マニキュアなど、カラーの種類はたくさん。トリートメントも学びます。

カット

ウィッグを使った練習やモデルトレーニングを実施。美容理論に基づいたBrownの基本カットを身につけます。

セットアップ[°]

最終的な印象を左右する、ドライやブローによる仕上げ技術。スタイルに合わせたヘアアレンジもマスター。

クリエイティブ

毛髪理論やヘアメイク、撮影など幅広く習得。サロンワークだけでなく、コンテストでも力を発揮できます。

課題の解決力が自信につながる

トップスタイリスト
濱砂 章吾

できることが増えていくと、その分課題も見つかるもの。でも、それをクリアすることが自信につながります。向上心のあるメンバーから刺激を受け、自分ももっといい仕事をできるようにならうと思える環境。サロンワークや練習会で、レベルの高い先輩から技術を学べるのも魅力ですね。



3

Carrier Design

未来を描けるサポート体制

キャリアアッププラン

目標や夢をもって取り組む意欲的なスタッフを応援するために、スタイリストデビュー後も実力に合わせたポストを用意して、生涯働き続けられるサロンを目指しています。



講習会やコンテストで広がる経験

キャリアアップ・スキルアップのためにメーカーが開く講習会やコンテストへの参加をしっかりとサポート。多くのスタッフが意欲的に取り組んでおり、過去様々なコンテストで受賞しています。

FCオーナー

独立を目指すスタッフのためにフランチャイズ制度を導入予定。本部のバックアップのもと、店舗経営に集中できる環境を整えていきます。

ディレクター

総合的に高い技術と指導力を持った店長クラスの美容師。経営能力も併せ持つサロンの中でも重要なポジションです。

トップスタイリスト

幅広い技術と知識、デザイン力でお客様のご要望に応える提案能力はもちろん、スタッフへの技術指導も求められます。

スタイリスト

アシスタント

コンテストの主な受賞歴(1993~2015)

「ジャストカット」(東京) 優勝	「全日本チャンピオングループTUK」(東京) 優勝
「EXCELフェスティバルチャンピオンシップ」(東京) 優勝	「全アジアヘア&メイクアップコンテスト北海道大会」(北海道) 優勝
「アップルインターナショナルビッグコンテスト」(大阪) 優勝	「全アジアヘア&メイクアップコンテスト世界大会」(香港) 優勝
「PHAチャンピオンシップカットコンテスト」(東京) 準優勝	「全アジアヘア&メイクアップコンテスト九州大会」(福岡) 優勝
「全アジアヘア&メイクアップコンテスト東京大会」(東京) 準優勝	「グローバルビューティコングレス」(鹿児島) 優勝
「全日本カットコレクション全国大会」(東京) 準優勝	「OPKビューティシャンフェア」(大阪) 優勝
「グローバルビューティコングレス」(東京) 優勝	「アップルインターナショナルビッグコンテスト」(東京) 準優勝
「ジャストカット・コンクール」(東京) 準優勝	「Vidal Sassoon Cut Contest」(東京) 準優勝
「ジャパンアーティストクラブカットコンテスト」(東京) 優勝	ほか準優勝、入賞多数
「リチャード協会D.TOKYOカットコンテスト」(東京) 優勝	

努力とキャリアアップで
夢に近づける

ディレクター
花立 和佳

Brownは、技術だけでなく物事の考え方や気遣いなど人として大切な部分も教えます。頑張った分しっかりと昇格できるので、美容師としての成長を実感できるはず。私は「いつか自分のお店を」という夢を叶えるため、最初のFC店オープンを目指して日々取り組んでいます。





代表メッセージ

美容師はお客様の希望を形にすることで笑顔になってもらうのが使命です。そのため、まず大切にしているのはスタッフが楽しく仕事できるサロンづくり。働きやすく居心地のいい環境の中でこそ、頑張る気持ちや目標も生まれてくると考えているからです。美容師として成長したいという強い気持ちがあれば大丈夫。技術や理論は全員で学んでいきます。お客様の笑顔のため、そして自分自身が美容を楽しむために、Brownで一緒に成長していきませんか。

株式会社ブラウン 代表取締役
松村 英樹

募集要項

面接は随時行います。まずはお電話にてご連絡ください。履歴書(写真貼付)持参。

新卒者

- 【勤務時間】 9:00～18:30(シフト制)
- 【休日】 月6日
- 【有給休暇】 年10回
- 【基本給】 165,000円～
- 【昇給・賞与】 昇給隨時
- 【福利厚生】 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
- 【応募資格】 美容師免許取得者
- 【待遇】 昇級随时・交通費支給
海外慰安旅行(年1回)
メーカー講習
(タマリス・ナプラ・ナンバースリーなど)
東京カット講習(PEEK-A-BOO)
教育システム充実(カリキュラム制度)

中途採用

- 【勤務時間】 9:00～18:30(シフト制)
- 【休日】 月6日
- 【有給休暇】 年10回
- 【基本給】 170,000円～
- 【昇給・賞与】 昇給随时
- 【福利厚生】 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
- 【応募資格】 美容師免許取得者
- 【待遇】 昇級随时・交通費支給
海外慰安旅行(年1回)
メーカー講習
(タマリス・ナプラ・ナンバースリーなど)
東京カット講習(PEEK-A-BOO)
教育システム充実(カリキュラム制度)

パートタイム

- 【勤務時間】 8時間以内
- 【休日】 完全週休2日制
- 【時給】 800円～
- 【福利厚生】 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
- 【応募資格】 美容師免許取得者
- 【待遇】 交通費支給
海外慰安旅行(年1回)

企業概要

社名	株式会社ブラウン	社員数	11名(平成28年3月現在)
代表取締役	松村 英樹	事業内容	美容業
創業	平成9年4月		



Brown

鹿児島市東千石町8-25 1F
TEL・FAX 099(226)7531